



Политика равенства и многообразия Nostrum Oil & Gas Group

Nostrum Oil & Gas PLC и ее дочерние компании (совместно именуемые «Группа» или «Nostrum») стремится к ликвидации дискриминации и поощрению равенства и многообразия при осуществлении всех видов нашей хозяйственной деятельности, а также при трудоустройстве. Такая приверженность равенству и многообразию лежит в основе всех наших политик и методов работы. Nostrum стремится поддерживать благоприятную рабочую среду, в которой мы уважаем друг друга, наших сотрудников и поставщиков.

Настоящая политика распространяется на всех, кто работает в Nostrum, включая директоров, вместе с руководящими, надзорными и административными подразделениями всех структур Группы. Эта политика в равной степени распространяется на отношении наших сотрудников к поставщикам, заявителям, кандидатам и посетителям, а также на отношении к нашим сотрудникам со стороны указанных третьих лиц.

Целью настоящей политики является содействие в установлении равенства возможностей и обеспечение того, чтобы ни одно лицо не подвергалось незаконной дискриминации, прямо или косвенно, по признакам расы, цвета кожи, этнической принадлежности, религии, пола, гендерной идентичности или самовыражения, изменения пола, национального происхождения, возраста, семейного положения, инвалидности или сексуальной ориентации.

Nostrum не допускает незаконную дискриминацию по вопросам, связанным с трудоустройством, включая прием на работу, распределение заданий, продвижение по службе, обучение и развитие, возможности для перевода, условия работы, оплату труда и льготы, охрану здоровья и технику безопасности, вынесение дисциплинарных взысканий и их обжалование, и прекращение трудовых отношений, в том числе по сокращению штата.

Основные положения политики следующие:

- Публикация объявлений о вакансиях и информации о приеме на работу осуществляется с целью стимулировать обращения о



трудоустройстве от любых лиц, имеющих соответствующую квалификацию и/или опыт работы.

- Политика Nostrum не допускает предложение дискриминационных условий трудоустройства.
- Все продвижения по работе основаны строго на способности выполнять работу. Никакие решения о продвижении на дискриминационной основе приниматься не будут.
- Nostrum рассматривает просьбы о создании возможностей для работы на условиях неполного рабочего времени, а также выполнения одной работы несколькими сотрудниками там, где это целесообразно и практически возможно, и обеспечивает справедливое отношение к работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени.
- По мере возможности учитываются требования религии (например, время молитвы и религиозные праздники), культуры (например, традиционная одежда) и особые потребности в питании.
- Nostrum принимает разумные меры для оказания содействия работникам, имеющим домашние обязанности (например, детей младшего возраста или пожилых родственников, находящихся на иждивении).

Nostrum обязуется предпринимать следующие меры для реализации и обеспечения соблюдения настоящей политики:

- Политика опубликована в Интранете (внутрикорпоративной сети Группы), а копия распространена среди всех сотрудников, включая директоров и членов высшего руководства. Настоящая политика также доступна на русском языке.
- Непосредственные руководители несут ответственность за реализацию настоящей политики на своих участках и обеспечение оперативного решения любых проблем. Невыполнение данного требования будет рассматриваться как неисполнение ими своих управленческих обязанностей.
- Если какое-либо лицо, на которое распространяется данная политика, считает, что оно подверглось дискриминации, то, по возможности, оно должно обратиться к соответствующему лицу (лицам) с просьбой обсудить непосредственно с ними возникшие проблемы и попытаться решить вопрос неформально. Однако, это не всегда возможно, и в таком случае любое лицо, на которое



распространяется данная политика, может обратиться к Директору по персоналу для получения дополнительной информации о том, как подать жалобу по такому вопросу.

- Дисциплинарные меры, потенциально включающие увольнение с работы, принимаются в отношении любого сотрудника, который был признан нарушителем настоящей политики. Серьезные проступки будут рассматриваться как грубые нарушения трудовой дисциплины, так же, как травля, сексуальные домогательства или притеснения по расовому признаку.
- Мы проинформируем поставщиков Nostrum об этой политике и о наших ожиданиях относительно равенства и многообразия.

Общая ответственность за настоящую политику возложена на Совет директоров и высшее руководство Nostrum Oil & Gas PLC. Для достижения наших целей по обеспечению равенства и многообразия, мы будем открыты и прозрачны, и обязуемся сообщать о результатах своей деятельности по применению настоящей политики. Копия настоящей политики будет предоставлена по запросу любой заинтересованной стороне.

Если у вас имеются какие-либо вопросы по настоящей политике, обратитесь, пожалуйста, в службу Управления персоналом (HR).

Настоящая политика не является частью какого-либо трудового договора.

Подписано от имени и по поручению Nostrum Oil & Gas PLC

Кай-Уве Кессель
Главный исполнительный директор

Дата: 7 декабря 2017 г.